

Protokół Nr 1/24
posiedzenia Komisji Zdrowia, Pomocy Społecznej i Polityki Prorodzinnej
Rady Powiatu Świeckiego
z dnia 19 czerwca 2024 r.

Obecni na posiedzeniu członkowie Komisji - według załączonej listy obecności.

Ponadto w posiedzeniu uczestniczyli:

1. Roman Witt- Wicestarosta,
2. Karolina Kasica - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu,
3. Agata Puchowska - Skarbnik Powiatu,
4. Piotr Radecki - Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Gołuszycach,
5. Danuta Trajder- Główna Księgowa Starostwa Powiatowego w Świeciu.

Porządek obrad:

1. Wybór Wiceprzewodniczącego Komisji.
2. Informacja nt. działalności Domu Pomocy Społecznej w Gołuszycach.
3. Analiza materiałów będących przedmiotem obrad Rady Powiatu Świeckiego (w tym Raport o stanie Powiatu Świeckiego i Sprawozdanie z wykonania budżetu Powiatu Świeckiego za rok 2023).
4. Sprawy bieżące.

Otwarcia posiedzenia dokonał Przewodniczący Komisji, **Pan Kamil Górka**, który powitał obecnych, stwierdził quorum pozwalające podejmować uchwały Komisji i odniósł się do zaproponowanego porządku obrad, przesłanego w zawiadomieniu z dnia 05.06.2024 r. (zawiadomienie w załączeniu), proponując zmianę kolejności omawiania ww. zagadnień.

Do pkt. 3.1

Projekt uchwały Rady Powiatu Świeckiego w sprawie zmiany Uchwały nr LXII/379/24 z dnia 27 marca 2024 roku w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację tych zadań w Powiecie Świeckim w 2024 roku.

Projekt uchwały przedstawiła Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu, Pani Karolina Kasica.

Pan Grzegorz Goral zapytał o wymagany okres, jak długo osoby, które otrzymają ww. dotację muszą tę działalność prowadzić, a także o szacunkową wysokość przekazywanych środków.

Pani Karolina Kasica odpowiedziała, że w omawianym przypadku jest mowa o środkach z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i ten wymagany okres wynosi 24 miesiące, natomiast w odniesieniu do środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego jest to 12 miesięcy.

Poinformowała, że zgodnie z ustawą o rehabilitacji społecznej i zawodowej można przyznać większe środki, niż na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i jest to maksymalnie 70 tys. zł. Zazaczyła, że PUP zawsze ocenia te planowane zakupy i jeśli uzna, iż nie są celowe, wówczas dotacja jest pomniejszana, ale w przypadku, o którym mowa w wyniku analizy zaplanowanych zakupów uznano je za celowe.

Pani Stanisława Kuffel powołując się na opinie przekazywane jej przez mieszkańców stwierdziła, że kiedyś jeśli do urzędu pracy zgłosił się obywatel polski i ukraiński, którzy mieli

równe kwalifikacje i starali się o tą samą pracę, to najpierw był przyjmowany obywatel polski, a teraz ludzie skarżą się, że to się zmieniło i zapytała, czy jest to prawda.

Pani Karolina Kasica odpowiedziała, że ostatecznego wyboru kandydata do pracy dokonuje zawsze pracodawca i PUP nie ma na to wpływu, natomiast nie spotkała się z jakimiś preferencjami, czy pierwszeństwem ze względu na narodowość. Dodała, że ustawa to wyklucza stanowiąc, że w realizowaniu oferty pracy nie może być dyskryminacji ze względu na kraj pochodzenia, pochodzenie etniczne i inne czynniki, więc jest to weryfikowane. Stwierdziła, że mogłoby do tego dochodzić, gdyby np. za zatrudnieniem osoby z Ukrainy szły środki finansowe - wówczas pracodawcy pewnie by preferowali takich pracowników, aby skorzystać z finansowania, natomiast nie ma żadnych preferencyjnych środków finansowych dedykowanych obywatelom Ukrainy. Podsumowując potwierdziła, że nie ma dyskryminacji, natomiast jeśli chodzi o oferty subsydiowane ustawa działa wręcz w odwrotny sposób, określając ograniczenia w możliwości kierowania cudzoziemców na te formy, w zależności od tego, jaki mają status pobytowy. Nie każdy cudzoziemiec, który został zarejestrowany jako osoba bezrobotna może pójść np. na staż, na doposażone stanowisko pracy, czy ubiegać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności.

Na pytanie radnej potwierdziła, że Ukraińcy mieszkający w Przysiersku zgłaszają się i są w ewidencji PUP; obywatele Ukrainy przebywający w miejscach zorganizowanego pobytu rejestrują się jako osoby bezrobotne, natomiast wie, iż teraz spora część tych osób nie podejmuje formalnego zatrudnienia, wykonując prace sezonowe w rolnictwie, np. przy zbiorze owoców, gdzie nie zawsze za tym zatrudnieniem idzie umowa.

Następnie Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała przedstawiony projekt uchwały (Uchwała Nr 1/24 w załączeniu).

Do pkt. 2

Pan Piotr Radecki przedstawił Informację nt. działalności Domu Pomocy Społecznej w Gołuszycach (opracowanie w załączeniu). Wyraził opinię, że informację o problemach oraz atutach można by lepiej zaprezentować na terenie placówki i zaprosił Członków Komisji do odwiedzenia DPS w Gołuszycach.

Pani Stanisława Kuffel odnosząc się do informacji o zatrudnieniu psychologa wyraziła opinię, że w tego typu ośrodku pomocy potrzebują również pracownicy i zapytała, w jakim wymiarze godzin ten specjalista jest dostępny.

Pan Piotr Radecki odpowiedział, że jest to umowa cywilnoprawna na świadczenie usług, tak że obecność kształtuje się różnie, w zależności od tego, jakie są potrzeby. Dodał, że najchętniej zatrudniłby psychologa na pełnym etacie, tak miało to miejsce kiedyś i wówczas był on dostępny przez 8 godzin dziennie.

Pani Stanisława Kuffel zasugerowała, że Dyrektor powinien zrobić wszystko, aby zwiększyć zatrudnienie o tego specjalistę. Następnie zapytała, czy jest kolejka osób oczekujących na przyjęcie do dps.

Pan Piotr Radecki powiedział, że w tej chwili kolejka jest realizowana w miarę na bieżąco i odbywa się to bardzo płynnie. Na pytanie radnej, czy zdarza się, że rodziny z powrotem zabierają pacjentów potwierdził, podając przykład 2 osób, które w ubiegłym roku opuściły

placówkę. Zaznaczył, że dotyczy to osób, które były wcześniej kierowane do DPS-u, ponieważ te, które są kierowane teraz, to przeważnie osoby, z którymi gminy już sobie nie radzą w środowisku, albo są one kierowane właśnie na podstawie orzeczenia sądowego.

Pan Grzegorz Goral poparł sugestię Pani Stanisławy Kuffel w kwestii zwiększenia zatrudnienia i potrzeby zapewnienia opieki psychologa również dla pracowników. Wyraził uznanie wobec działań pozwalających pozyskać dodatkowe środki, docenił przedsięwzięcia, które zostały zrealizowane i zapytał o problemy, z którymi placówka się boryka.

Pan Piotr Radecki odnosząc się nie tylko do sytuacji DPS w Gołuszycach, ale powołując się na doświadczenia uczestnictwa w gremiach zrzeszających dyrektorów tego typu placówek, takich jak Forum Dyrektorów, Konwent Dyrektorów Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Ogólnopolskie Stowarzyszenie Dyrektorów Samorządowych Domów Pomocy Społecznej wskazał, że największą bolączką jest odpływ pracowników, szczególnie pielęgniarek. Większość dps-ów zatrudnia pielęgniarke będące albo już na emeryturze, albo krótko przed, które już nie szukają zatrudnienia w alternatywnych zakładach - głównie szpitalach czy przychodniach, natomiast zatrudnienie pielęgniarke jest praktycznie niemożliwe, z uwagi na brak chętnych. Jediną formą, z której korzystają dyrektorzy domów mających poważne problemy kadrowe jest zatrudnienie pielęgniarek kontraktowych, godząc się na określone przez nie warunki odnośnie poziomu wynagrodzenia oraz terminów i liczby dyżurów.

Sygnalizując powszechność opinii, że czeka nas taki okres, że w domach pomocy społecznej nie będzie pielęgniarek zwrócił uwagę, że zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami leki może podawać tylko pielęgniarke. Zaznaczył, że póki co w Gołuszycach nie stanowi to problemu, ponieważ zatrudnia 4 pielęgniarke i jest w stanie zabezpieczyć opiekę, natomiast na dyżurach nocnych już zdarza się, że zamiast pielęgniarke są tzw. koordynatorzy, czyli np. opiekunowie z kwalifikacjami medycznymi. Jednocześnie poinformował, że Najwyższa Izba Kontroli w jednym z domów w woj. wielkopolskim, we wnioskach pokontrolnych wskazała, że na niektórych dyżurach nocnych nie ma pielęgniarek, co w ich ocenie może się wiązać z problemami w przypadku konieczności użycia przymusu bezpośredniego, bo tylko pielęgniarke może zastosować przymus bezpośredni w stosunku do mieszkańca. Zaznaczył, że w DPS w Gołuszycach w okresie bodajże ostatnich 2 lat nie było konieczności użycia przymusu bezpośredniego. Ponadto placówka jest w o tyle dobrej sytuacji, że z uwagi na bliskość szpitala psychiatrycznego w razie potrzeby następuje szybki przyjazd ratowników medycznych, ponadto kierowanie do szpitala odbywa się z takim wyprzedzeniem, że do ww. sytuacji nie dochodziło. Kontynuując stwierdził, że z zatrudnieniem opiekunek nie ma problemów i w razie wakatów są osoby chętne do podjęcia pracy. Odnośnie rehabilitacji nawiązał do prowadzonych poszukiwań magistra rehabilitacji, bądź technika rehabilitacji zaznaczając, że w tej specjalności techników już się nie kształci i jeżeli chodzi o fizjoterapię, kształcenie odbywa się tylko w zakresie jednolitych pięcioletnich studiów magisterskich. Podsumował, że praktycznie nie było możliwości zatrudnienia na etat fizjoterapeuty, stąd wspomniane rozwiązanie tj. zatrudnienie na umowę zlecenie 2 magistrów, którzy zajmują się wystawianiem zleceń, nadzorują i koordynują rehabilitację. Co do psychologa wyraził opinię, że nawet gdyby DPS było stać na utworzenie takiego etatu, co wiązałoby się z koniecznością zabezpieczenia znacznych środków, to nie udało się znaleźć nikogo chętnego do podjęcia pracy. Udało się natomiast znaleźć pracownika socjalnego, a wie, iż nawet ośrodki pomocy społecznej mają problem z zatrudnianiem pracowników socjalnych. Oцениł, że problemy kadrowe są efektem zaniechania kształcenia na pewnym szczeblu, m.in. pielęgniarek.

Pani Urszula Kempieńska-Czerwińska odnosząc się do wypowiedzi przedmówcy dodała, że pozyskanie psychologów do szkół również stanowi problem.

Wyraziła opinię, że wspomniany brak kadry to pokłosie zlikwidowania szkolnictwa średniego: liceów pielęgniarских oraz studium pomaturalnych i policealnych - dotyczy to zarówno pielęgniarek, jak i rehabilitantów. Przypomniała, że w Świeciu i w Grudziądzu funkcjonowały bardzo dobre licea medyczne i ich likwidacja była błędem. Wyraziła opinię, że pielęgniarka pierwszego kontaktu nie musi mieć studiów magisterskich – wykształcenie średnie, jakie zapewniały ww. placówki byłoby wystarczające. Odnosząc się do przedstawionego zagadnienia:

- 1) poprosiła o informację, jaki jest koszt utrzymania jednego pensjonariusza,
- 2) zapytała, czy wolontariusze w DPS są zatrudniani na podstawie umowy o wolontariacie i w jakim wieku są te osoby,
- 3) zastanawiała się, co jest przechowywane w znajdującej się w parku piwniczce.

Pan Piotr Radecki

Ad. 1 podał dane liczbowe wskazując, że znajdują się one na ostatniej stronie przekazanego radnym opracowania. Zgodził się z opinią radnej, że koszty są na poziomie porównywalnym do innych tego typu placówek. Wskazał na konieczność odpowiedniego wyważenia wysokości kosztu utrzymania zaznaczając, że jeśli będzie on zbyt niski, tracimy realne dochody, natomiast jeśli zostanie określony zbyt wysoki, Dom nie będzie mieć „klientów”. Stwierdził, że koszt utrzymania w DPS w Gołuszycach może się wydawać wysoki, natomiast jest on na poziomie średnim i cały czas jesteśmy atrakcyjni finansowo, ale należy liczyć się z tym, że będzie on rósł. Poinformował, co jest wliczane do kosztu utrzymania i jak jest on ustalany oraz wymienił czynniki, jakie pozwoliły na jego zwiększenie w stosunku do poprzedniego roku.

Ad. 2 potwierdził przypuszczenia przedmówczyni jeśli chodzi o podstawę prawną. Odnośnie wieku wolontariuszy przyznał, że jest to nie tylko młodzież, ale również np. emerytowany pracownik DPS; dodał, że wie, iż w innych domach emeryci również są bardzo chętni do pracy i chcą utrzymać kontakt z mieszkańcami.

Ad.3 odpowiedział, że są tam przechowywane przetwory, które sami wykonują. Wyraził przypuszczenie, że piwniczka pochodzi z czasu budowy dworu i pierwotnie służyła do przechowywania lodu. Zasygnalizował plany rozbudowy obiektu podkreślając, że oczywiście na wykonanie jakichkolwiek prac jest obowiązek uzyskania pozwolenia konserwatora zabytków.

Pani Urszula Kempieńska-Czerwińska odnosząc się do informacji o zamontowaniu instalacji fotowoltaicznej zapytała, czy nie rozważano również magazynów energii.

Pan Piotr Radecki wyjaśnił, że przy instalacji fotowoltaicznej, która była robiona przez powiat w 2022 roku jest magazyn energii, natomiast przy tej, którą uruchomiono teraz, w innej lokalizacji (wystawa wschodnia) nie ma takiej potrzeby, ponieważ wytwarzana w godzinach przedpołudniowych energia jest w całości zużywana. Potwierdził, że wieczorem jednostka raczej musi kupować energię, aczkolwiek trudno mu to w tej chwili ocenić, bo nie jest w stanie zweryfikować, na ile godzin wystarczy istniejący magazyn energii.

Reasumując wskazał, że jest jedna instalacja fotowoltaiczna, założona przez powiat w 2022 r., o mocy 49 kWp (maksymalnej, która była wówczas dostępna bez pozwolenia na budowę) i to jest wystawa południowa oraz druga – nowa, o mocy 24kWp tj. wystawa wschodnia. Około godz. 9:00, kiedy jest szczyt zapotrzebowania, druga z ww. instalacji potrafi produkować około 18 kW, natomiast pierwsza w granicach 15-20 kW, więc w sumie jest do dyspozycji ok. 40kW.

Pani Urszula Kempieńska-Czerwińska zapytała, ilu jest pensjonariuszy, którzy są leżący (proporcjonalnie).

Pan Piotr Radecki odpowiedział, że na 2 kondygnacjach (I i II piętro) są po 2 pokoje czteroosobowe, czyli tj. około 16 osób, natomiast stricte leżących, tj. osób, które w ogóle tylko leżą, jest około 10.

Pan Grzegorz Goral odnośnie sytuacji kadrowej, szczególnie jeśli chodzi o kwestię zatrudnienia pielęgniarek przypomniał, że przy okazji różnego rodzaju spotkań, jakie odbywały się w poprzedniej kadencji zwracano uwagę na ten problem wskazując, iż z roku na rok będzie coraz gorzej. Zgodził się z opinią Pani Urszuli Kempieńskiej-Czerwińskiej, że wielkim błędem było zlikwidowanie średnich szkół pielęgniarskich i prowadzenie kształcenia w tym zawodzie tylko na poziomie studiów wyższych. Obecnie placówki korzystają z usług osób, które są w wieku emerytalnym, ale powoli ta możliwość będą się kończyć i problem będzie się pogłębiać. Za słuszne uznał zwiększanie uprawnień opiekunów medycznych, wskazując ten kierunek jako temat do dyskusji we wspomnianych gremiach zrzeszających dyrektorów dps-ów.

Nawiązując do informacji o podpisanych umowach z uczelniami zasugerował, że warto byłoby brać pod uwagę możliwość, żeby np. studenci trzeciego i czwartego roku mogli w Gołuszycach odbywać staże.

Pan Piotr Radecki zadeklarował, że jeżeli indywidualnie zgłaszają się osoby w celu odbycia praktyk, to DPS zawsze jest otwarty, zachęca do tego i takie praktyki się odbywają. Zastrzegł, że placówka nie ma umowy, o której mówił radny, zwracając uwagę na preferencje uczelni medycznych odnośnie miejsca, gdzie są organizowane praktyki i poinformował o wymaganiach, jakie należy spełnić, wskazując m.in., że osoba pełniąca funkcję opiekuna praktyk musi posiadać odpowiednie wykształcenie i kwalifikacje. Stwierdził, że w zakresie pielęgniarstwa w DPS w Gołuszycach są takie osoby i praktyki się odbywają; również jeżeli chodzi o opiekunów medycznych i opiekunów praktykanci są przyjmowani i nierzadko potem znajdują w tej placówce zatrudnienie, ponieważ jeżeli poszukiwany jest pracownik np. na stanowisko opiekuna i osoba, która odbyła praktyki w DPS w Gołuszycach zgłasza się z gotowością podjęcia zatrudnienia, to takie kandydatury są rozpatrywane w pierwszej kolejności.

Pan Grzegorz Goral zapytał, czy w tym roku też są przewidziane podwyżki dla pracowników.

Pan Piotr Radecki odpowiedział, że podwyżki, które były przewidziane w tym roku, czyli łącznie 700 zł do płacy zasadniczej zostały już zrealizowane. Dodał, że jeżeli radny miał na myśli podwyżkę najniższego wynagrodzenia, to obecnie w dps nie ma pracowników, którzy po tych podwyżkach z początku roku nie spełnialiby kryterium najniższego wynagrodzenia, więc nie ma takiej konieczności.

Pan Roman Witt zgodził się z opinią odnośnie zaniechania kształcenia zawodowego, jednocześnie oceniając, że jeżeli chodzi o pielęgniarki, sytuacja zmierza w dobrym kierunku. Argumentując wskazał, że:

- studia wyższe to nie tylko 5-letnie studia magisterskie, ale też 3-letnie studia licencjackie, a więc trwają tylko rok dłużej, niż wspomniane studium, aczkolwiek rzeczywiście istnienie 5-letnich szkół średnich o profilu pielęgniarskim znacznie ten czas kształcenia skracało;
- uposażenie pielęgniarek w ostatnim czasie zostało znormalizowane przepisami i pielęgniarki na obecnym etapie nie są grupą źle zarabiającą;

- powstało wiele uczelni, także prywatnych, które kształcą w zawodzie pielęgniarki i ich absolwentki za pewien czas trafią na rynek pracy.

Zastrzegł, że jest różnica między zatrudnieniem w szpitalu i takiej placówce, jak dps i to może stanowić problem, natomiast myśli, że w odniesieniu do samych pielęgniarek nie jest tak źle.

Pani Urszula Kempieńska-Czerwińska zwróciła uwagę, że aby iść na licencjat, od którego się już teraz odchodzi, trzeba mieć maturę, natomiast to były szkoły policealne i ktoś, kto nie zdał matury miał możliwość zdobycia wykształcenia technicznego. Dodała, że jest grupa uczniów szkół średnich, którzy nawet nie przystępują do matury, a chcieliby uczyć się zawodu. Zaznaczyła, że obecnie osoba, która nie zda matury, nie może pracować w tym zawodzie i stwierdziła, iż jej zdaniem aby dobrze wykonywać tę pracę matura nie jest potrzebna. Zastrzegła, że odmiennie wygląda sytuacja w odniesieniu do pielęgniarek zatrudnionych w szpitalu i jest różnica jeśli chodzi o wykonywane przez te osoby obowiązki, natomiast w dps nie ma potrzeby, aby była to osoba z tytułem magistra, mająca ukończone studia wyższe.

Pan Grzegorz Goral zgodził się z przedmówczynią.

Pani Anna Belt nawiązując do zasygnalizowanej kwestii zdawalności matur zwróciła uwagę, że z „Raportu...” wynika, iż zdawalność matur w powiecie świeckim jest bardzo dobra. Odnosząc się do omawianego zagadnienia wskazała, że wpływ na występowanie problemów z pozyskaniem kadry może mieć również lokalizacja placówki i związane z tym trudności z dojazdem do pracy np. z Bydgoszczy.

W dalszej dyskusji poruszono temat specyfiki pracy pielęgniarek w domach pomocy społecznej, w kontekście wymaganego poziomu wykształcenia, wykonywanych przez nie obowiązków oraz zasadności wprowadzenia zmian w tym zakresie, np. przyznania określonych uprawnień opiekunom medycznym. Odniesiono się również do problemów z zatrudnieniem pielęgniarek, kwestii wynagrodzeń oraz czynników wpływających na zainteresowanie kształceniem w tym zakresie i spodziewanego czasu, w jakim tendencja tworzenia szkół pielęgniarskich będzie miała odczuwalny wpływ na rynek pracy. Zasygnalizowano też kwestię wyjazdu pielęgniarek zagranicę i problemów w ochronie zdrowia, z jakim borykają się kraje Europy zachodniej. Wskazywano także, iż jako absolwenci studiów wyższych, z tytułem magistra osoby te mają określone oczekiwania, jeśli chodzi o poziom wynagrodzeń oraz zakres obowiązków i nie są skłonne do wykonywania określonych prac, związanych z pielęgnacją pacjenta itp.

Pan Roman Witt zapytał, czy zatrudnienie w dps jest traktowane jako wykonywanie zawodu pielęgniarki. Po uzyskaniu potwierdzenia zasugerował, że dobrym rozwiązaniem może być poszukiwanie potencjalnych pracowników wśród osób, które zdobywają wykształcenie pielęgniarskie ze względu na to, że chcą wykonywać inne zawody, np. kosmetyczki i żeby nie stracić prawa wykonywania zawodu będą one zainteresowane podjęciem pracy w pewnym wymiarze jako pielęgniarka.

Pan Kamil Górka odnosząc się do kwestii bezpieczeństwa i wypadków z udziałem mieszkańców zapytał, czy są określone procedury postępowania w przypadku tego typu zdarzeń, czy są one analizowane, aby zapobiegać ich wystąpieniu w przyszłości i czy jest sporządzana dokumentacja takiego zdarzenia.

Pan Piotr Radecki poinformował, że od ubiegłego roku do ustawy o pomocy społecznej wprowadzono rejestr zdarzeń nadzwyczajnych. Jeżeli zdarzy się jakieś wydarzenie, które ma wpływ na ewentualne pogorszenie stanu zdrowia lub zagrożenie życia mieszkańca, jest ustawowy obowiązek taki rejestr prowadzić i raz na kwartał raportować to, najpierw na poziom organu prowadzącego (w praktyce do PCPR), potem do Wydziału Polityki Społecznej Wojewody i ostatecznie ten rejestr trafia do Ministerstwa. Zatem jeśli takie przypadki się zdarzają, DPS ma obowiązek je rejestrować. Ww. rejestr przewiduje też taki element, jak podjęte działania następcze, czyli wyciągnięcie wniosków z tego, co się wydarzyło i zapewnienie warunków, żeby taka sytuacja w przyszłości się nie powtórzyła.

Pan Kamil Górka zapytał, czy w DPS są organizowane szkolenia pierwszej pomocy.

Pan Piotr Radecki potwierdził dodając, że w tym roku wszyscy pracownicy zostaną przeszkoleni, ponieważ wynika to z przepisów. Odbyły się już bodajże dwa cykle, w których część pracowników została przeszkolona. W pierwszej kolejności szkolone są osoby, które były zatrudnione w ostatnim okresie i oczywiście, zgodnie z harmonogramem szkoleń, wszyscy pracownicy w tym zakresie są szkoleni.

Pan Kamil Górka wobec braku dalszych pytań podziękował Dyrektorowi za udział w posiedzeniu i przedstawienie zagadnienia.

Pan Piotr Radecki podziękował, zapraszając członków Komisji do odwiedzenia Domu Pomocy Społecznej w Gołuszycach.

Do pkt. 3.2

Sprawozdanie z wykonania budżetu Powiatu Świeckiego za 2023 rok wraz z informacją o stanie mienia i sprawozdanie finansowe

Zagadnienie omówiły Skarbnik Powiatu, Pani Agata Puchowska i Główna Księgowa Starostwa Powiatowego w Świeciu, Pani Danuta Trajder.

W trakcie wystąpienia Pani Agata Puchowska poinformowała również, że 22 kwietnia Skład Orzekający Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy pozytywnie zaopiniował sprawozdanie z wykonania budżetu przedłożone przez Zarząd Powiatu, a 6 czerwca otrzymaliśmy pozytywną opinię Składu Orzekającego Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy dotyczącą wniosku Komisji Rewizyjnej w sprawie udzielenia absolutorium dla Zarządu za rok 2023.

Pani Danuta Trajder podsumowując przedstawione dane oceniła, że są one zadowalające: posiadamy dodatni wynik finansowy, stan funduszy jest dodatni, wysoki, a stan zobowiązań niewielki, jak na nasze dochody i wydatki. Te dane zapewniają stabilność finansów naszego powiatu, jak i gwarantują spłatę zobowiązań, zwłaszcza kredytów i obligacji, bez problemów w dochowywaniu terminowości i w ustalonych wysokościach, zgodnie z harmonogramem przedłożonym przez bank.

Pan Grzegorz Goral zwracając się do Pani Skarbnik zapytał, czy nie widzi żadnego zagrożenia dla tego budżetu.

Pani Agata Puchowska odpowiedziała, że póki co nie ma takiej obawy; jest on realizowany zgodnie z założonym planem, a przesunięcia wynikają z bieżącego funkcjonowania. Potwierdziła, że na tę chwilę nie ma zagrożeń.

Pan Roman Witt doprecyzował, że jesteśmy powiatem wypłacalnym, jesteśmy w stanie te wszystkie zobowiązania realizować, natomiast odrębną sprawą są założone inwestycje i projekty, bo tu będzie kwestia pozyskania zewnętrznego finansowania oraz możliwości dołożenia środków na wkład własny, a także rozstrzygnięć przetargów. Zastrzegł, że z ww. powodów może dochodzić do rezygnacji z określonych inwestycji.

Pani Urszula Kempieńska-Czerwińska wskazała, że mówimy tu o zrealizowanym budżecie, akcentując, iż budżet wykonano prawidłowo, a zobowiązania nie zostały na rok 2024. Na uwagę Pana Grzegorza Goralą, że Główna Księgowa informowała, iż nie ma żadnych zagrożeń odnośnie płatności przyznała, że to dotyczy nowego budżetu.

Pani Danuta Trajder wyjaśniła różnicę w ujęciu danych w sprawozdaniach z wykonania budżetu i sprawozdaniach finansowych stwierdzając, że sprawozdania, które prezentowała zawierają dane memoriałowo, czyli kosztowo, a przedstawione przez Panią Skarbnik sprawozdanie z wykonania budżetu w wykonaniu przepływów pieniężnych, natomiast Wicestarosta mówił o wykonaniu budżetu i o założeniach w planie finansowym. Podsumowała, że najważniejszą sprawą jest to, o czym mówi Pani Skarbnik, czyli wykonane wydatki oraz (przede wszystkim) zrealizowane dochody; dane te stanowią podstawę do określenia, czym dysponuje Powiat i na co możemy sobie pozwolić.

Następnie Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała wykonanie budżetu Powiatu Świeckiego za 2023 rok (Uchwała Nr 2/24 w załączeniu).

Do pkt. 1

Pan Kamil Górka zaproponował na stanowisko Zastępcy Przewodniczącego Komisji Zdrowia, Pomocy Społecznej i Polityki Prorodzinnej Panią Stanisławę Kuffel, która wyraziła zgodę na kandydowanie.

Następnie Komisja 4 głosami za, przy braku głosów przeciw i 1 wstrzymującym się, dokonała wyboru Pani Stanisławy Kuffel na Zastępcę Przewodniczącego Komisji Zdrowia, Pomocy Społecznej i Polityki Prorodzinnej Rady Powiatu Świeckiego (Uchwała Nr 3/24 w załączeniu).

Do pkt. 3.3

Projekt uchwały Rady Powiatu Świeckiego w sprawie zmiany budżetu Powiatu Świeckiego na 2024 rok.

Projekt uchwały omówiła Skarbnik Powiatu, Pani Agata Puchowska.

Do przedstawionego zagadnienia nie wniesiono pytań ani uwag.

Do pkt. 3.3

Projekt uchwały Rady Powiatu Świeckiego w sprawie zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Świeckiego na lata 2024-2029.

Projekt uchwały omówiła Skarbnik Powiatu, Pani Agata Puchowska.

Do przedstawionego zagadnienia nie wniesiono pytań ani uwag.

Do pkt. 4

Pan Kamil Górka poinformował, że Komisja będzie działać według planu, który uchwaliła poprzednia Rada.

Pan Roman Witt na pytanie Pani Iwony Manys, czy został już rozstrzygnięty przetarg na rozbudowę Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Świeciu potwierdził dodając, że został on unieważniony, ponieważ kwota znacznie przekraczała zabezpieczone na ten cel środki.

Następnie dyskutowano na temat przyczyn takiego stanu rzeczy oraz dalszych działań w tej kwestii, odnosząc się do dotychczas przeprowadzonych postępowań i sygnalizując możliwe rozwiązania.

Pani Urszula Kempieńska-Czerwińska odniosła się do **Raportu o stanie Powiatu Świeckiego za 2023 rok**. Stwierdziła, że radni otrzymali materiał w formie pisemnej i wymieniła, co ww. opracowanie zawiera. Zapowiedziała, że jeśli członkowie Komisji chcą, to Pani Skarbnik krótko je omówi, natomiast jeśli nie, to na sesji przewidziana jest debata, w trakcie której Zarząd Powiatu będzie przygotowany do udzielania odpowiedzi na ewentualne pytania.

Pan Roman Witt dodał, że w sesji wezmą również udział kierownicy merytorycznych wydziałów i dyrektorzy jednostek organizacyjnych, odpowiedzialni za przygotowanie danych odnośnie poszczególnych działów Raportu. Stwierdził, że jeśli chodzi o kwestie w zakresie należącym do Pani Skarbnik, to zostały one omówione w trakcie prezentacji sprawozdania z wykonania budżetu za 2023 rok.

Pani Agata Puchowska zadeklarowała, że jeżeli w wyniku analizy radnym nasuną się jeszcze jakieś pytania, istnieje również możliwość kontaktu telefonicznego i uzyskania wyjaśnień.

Na tym posiedzenie zakończono.

Przewodniczący Komisji Zdrowia,
Pomocy Społecznej i Polityki Prorodzinnej

.....
(Kamil Górka)

Protokołowała
Halina Matwiej
Biuro Rady